

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 36
Белоглинского района»

Приказ

от 11 января 2019 года

№ 24

хут. Туркинский

О прохождении производственной практики.

В соответствии с договором № 44 от 25 декабря 2018 года с Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный университет» и муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением «средняя общеобразовательная школа №36 Белоглинского района», с целью оказания помощи в прохождении педагогической практики **п р и к а з ы в а ю:**

1.Принять студентку 3 курса факультета ИНСПО для прохождения производственной практики по специальности учитель начальных классов в период с 11 января 2019 года по 18 апреля 2019 года Шингареву Кристину Сергеевну.

2. Назначить наставником педагогической практики Федоркову Елену Ивановну – учителя начальных классов.

3. Определить для проведения педагогической практики уроки и занятия согласно учебного расписания.

4.Контроль за исполнением приказа возложить на зам. директора по УВР Степанову И.А.

Директор МБОУ СОШ № 36

С приказом ознакомлены:




 А.С.Матюшенко

 И.А.Степанова

 Е.И.Федоркова

КОПИЯ
ВЕРНА

 Директор МБОУ СОШ № 36
Д.В. Петракова

Отчет педагога-наставника о прохождении производственной практики студентки 3 курса факультета ИНСПО по специальности учитель начальных классов.

Ф.И.О. студентки: Шингарёва Кристина Сергеевна.

Ф.И.О. наставника: Федоркова Елена Ивановна.

Цель: оказание практической помощи в вопросах совершенствования теоретических и практических знаний педагогического мастерства.

Задачи:

- развитие профессиональных навыков, педагогической техники молодых учителей, в том числе навыков применения различных средств обучения и воспитания, общения со школьниками и их родителями,
- использование в образовательном процессе современных методик, форм, видов, средств и новых технологий,
- развитие готовности у молодых педагогов к профессиональному самосовершенствованию, работе над собой,
- выявление и предупреждение недостатков, затруднений и перегрузок в работе молодых учителей.

Работа велась по следующим направлениям:

- школьная документация;
- организация учебно-воспитательного процесса;
- методическое сопровождение;
- организация воспитательной работы в классе;

Индивидуальный план работы наставника включал в себя следующие вопросы обучения:

- инструктаж о ведении документации ОУ (заполнение, ведение и проверка классных журналов, тетрадей, дневников учащихся, составление поурочных планов);
- практикум по разработке рабочих программ по предмету, составлению календарно-тематического планирования;
- консультации об организации праздников и развлечений, о проведении мониторинга индивидуального развития школьника;
- консультация об организации и проведении непосредственно-организованной деятельности;
- консультация «Использование современных педагогических технологий»;
- рекомендации по созданию личного портфолио учителя.

В целом, задачи, поставленные перед наставником, выполнены.

Директор МБОУ СОШ № 36



В. Петрахова